

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная общеобразовательная школа №3 сельского поселения «Село Троицкое»

ПРИКАЗ № 54

Об утверждении плана мероприятий
по внедрению профессиональных
стандартов

от 03.07.2017 г.

В целях обеспечения поэтапного перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессиональных стандартов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в образовательной организации с учётом мнений представительных органов работников со сроком реализации не позднее 01 января 2020 года (Приложение 1)
2. Внести изменения в установленном порядке в соответствующие правовые акты и документы, требующие учёта положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.З.Запёка

УТВЕРЖДЕН
приказом
от 03 июля 2017 г. № 54

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по внедрению профессиональных стандартов в МБОУ НОШ №3 с.Троицкое
2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Организация работы и контроль исполнения утвержденного в образовательной организации плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной	до 01 января 2020 г.	образовательная организация руководитель	внепение и использование профессиональных стандартов в деятельности образовательной организации

	собственности»			
2.	Создание в образовательной организации комиссии по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	III квартал 2017г.	руководитель образовательной организации	обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждения
3.	Утверждение плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников образовательной организации	III квартал 2017г.	руководитель образовательной организации	поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4.	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности образовательной организации	III квартал 2017г.	комиссия, созданная в учреждении, руководитель учреждения	утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении
5.	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников	IV квартал 2017г.	комиссия руководитель учреждения	определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер
6.	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы,	IV квартал 2017г.	комиссия руководитель учреждения	определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации

	<p>соблюдению особых условий допуска; - содержания функций в должностных инструкциях, - трудовых договорах</p>			
7.	<p>Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации образовательной организации (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)</p>	до 01 января 2018 года	комиссия руководитель учреждения	<p>приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствии с законодательством</p>
8.	<p>Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестаций персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта</p>	до 01 января 2018 года	комиссия руководитель учреждения	<p>повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям</p>
9.	<p>Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников образовательной организации требованиям профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов 	постоянно, начиная с 01 января 2018 года	комиссия руководитель учреждения	<p>соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов</p>
10.	<p>Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и до-</p>	постоянно, начиная с 01 января 2018 года	руководитель учреждения	<p>формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового</p>
			руководитель	

	полнительного профессионального образования работников образовательной организации		учреждения 5 руководитель учреждения	потенциала
11.	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 года	комиссия (рабочие группы)	исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
12.	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	кадровая служба учреждения	актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности образовательной организации

1	2	3	4	5
II квартал	Создание в учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов		комиссии (рабочие группы), созданные в учреждениях, руководители учреждений	
	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	II квартал		
	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений	III квартал	комиссии (рабочие группы) обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений	
	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников	III квартал 2017г.	поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении	
	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; руководители учреждений	III квартал 2017 г.	определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер	

1	2	3	4	5
-	содержаний функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;			
7.	- аналогичных компонентов в прочих документах Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	до 01 января 2018 г.	действующим законодательством комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений	кадровые службы учреждений формирование кадрового потенциала
8.	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта	до 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений	кадровые службы учреждений формирование кадрового потенциала
9.	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов: - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.		
10.	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.		

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

11. Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов

постоянно, начиная с 01 января 2018 г.

комиссии (рабочие группы)

12.

постоянно, с момента

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5

1. Организация работы и контроль исполнения утвержденных в подведомственных учреждениях планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

до 01 января 2020 г.

исполнение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждений исполнительных органов государственной власти края, имеющих подведомственные учреждения государственные (муниципальные) учреждения края (далее - учреждения), органы местного самоуправления (по согласованию)

1	2	3	4	5
II квартал	Создание в учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов		комиссии (рабочие группы), созданные в учреждениях, руководители учреждений	определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации
	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	II квартал		
	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений	III квартал	комиссии (рабочие группы) обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений	
	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников	III квартал 2017г.	поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении	
	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; руководители учреждений	III квартал 2017 г.	определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер	

1	2	3	4	5
-	содержаний функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;			
	- аналогичных компонентов в прочих документах		действующим законодательством	
11.	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	до 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений	повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
12.	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта	до 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений	руководители учреждений, кадровые службы учреждений профессиональных стандартов
13.	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов: - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	кадровые службы учреждений	формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового потенциала
14.	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.		

1	2	3	4	5
	11. Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы)	
	12. Мониторинг вновь разработанных профессионального перечня принятых профессиональных соответствий с видом деятельности учреждения кадровые, юридические службы учреждений окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации актуализация утвержденного перечня принятых применению в соответствии с видом деятельности	постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	нальных стандартов и актуализация сформированных стандартов, подлежащих применению в исключение дискриминации при установлении квалификации профессиональных стандартов, подлежащих	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208744631447614036545032762199276272953274060069

Владелец Запёка Людмила Зефридовна

Действителен с 24.12.2024 по 24.12.2025