

**Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений
коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальная общеобразовательная школа №3 сельского поселения «Село
Троицкое» Нанайского муниципального района Хабаровского края
на период с 01.04.2023 г. по 31.03.2025 г.**

(зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Правительства
Хабаровского края (от 27.11.2023 г., рег. номер 291).

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная общеобразовательная школа №3 сельского поселения «Село Троицкое» Нанайского муниципального района Хабаровского края (далее- МБОУ НОШ №3 с. Троицкое) в лице директора Запёка Людмилы Зефридовны, действующей на основании Устава, далее именуемой «Работодатель» и работники МБОУ НОШ №3 с. Троицкое в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке, председателя Совета трудового коллектива МБОУ НОШ №3 с. Троицкое Драчёвой Елены Владимировны, далее именуемые «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дефис 2 подпункта «б» последнего абзаца пункта 2.10 изложить следующей редакции: « временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объёма учебной нагрузки в сторону его снижения.
Дефис 3 подпункта «б» последнего абзаца пункта 2.10 изложить в следующей редакции : «перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ , перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического , технического или организационного характера), если простой вызван чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ »
2. Пункт 5.17 - Исключить дефис 2.3.4.5
 - дополнить предпоследним дефисом , читать в следующей редакции : « - рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников- до 5 календарных дней»;
 - дополнить последним дефисом в следующей редакции : «- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

Российской Федерации, иными федеральными законами.»

3. В пункте 6.2 четвертый абзац изложить в следующей редакции :
«работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы»
4. Пункт 6.8 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Педагогический работник имеют право на выплату единовременного пособия в размере восьми должностных окладов при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».
5. Пункты 1-3 приложения №4 к коллективному договору исключить. Приложение № 4 на основании приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н пунктам 3593, 4030, 4932; приложения к приказу Минтруда России от 09.12.2014 №997н пунктам 60,122,135,171 изложить в следующей редакции :

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий, дающих работникам МБОУ НОШ №3 с. Троицкое право на получение спецодежды

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1.	Шеф-повар, повар. подсобный рабочий кухни	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Одежда специальная защитная	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Одежда специальная защитная	Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий(истирания)	1 шт.
		Одежда специальная защитная	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
			Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
			Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
			Щиток защитный лицевой или	до износа
			Очки защитные	до износа
			Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
3	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

В соответствии с нормами трудового законодательства изложить положения коллективного договора в следующей редакции :

1. Пункт 1.6 дополнить словами « изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования»
2. В пункте 1.7 слово «преобразования» исключить
3. В пункте 4.3 слова «производить с учётом предварительного согласия» заменить словами «проводится с предупреждения работника персонально под роспись не менее чем за два месяца до прекращения трудового договора.
4. В пункте 4.5.1 :
 - в первом дефисе убрать слова «за два года до пенсии» добавить слова « возрастной период продолжительностью до пяти лет»;
 - во втором дефисе слова «до 18 лет» заменить словами «от 14 до 18 лет»;
 - дефис 3 исключить ;
 - добавить дефис 5 в следующей редакции «расторжение трудового договора при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, с другим лицом , воспитывающим указанного ребёнка без матери или родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет не допускается »
5. Пункт 5.8 дополнить словами «, других категорий работников в соответствии со статьёй 99 ТК РФ »
- 6.Пункт 5.12 :
 - абзац пятый изложить в следующей редакции «Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию, в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет »
 - дополнить первое предложение абзаца шестого после слов «до четырнадцати лет без матери» словами «, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы», а также слова «коллективным договором могут устанавливаться » заменить словом «устанавливаются».
7. Последний абзац пункта 5.14 изложить в следующей редакции: «- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск , включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы , не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года »
8. Пункт 5.17:
 - Исключить дефис 2,3,4,5
 - дополнить предпоследним дефисом , читать в следующей редакции : « - рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников- до 5 календарных дней»;
 - дополнить последним дефисом в следующей редакции : «- в

других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.»

9. В абзаце первом раздела VI слова « от 30.12.2016 № 832 » заменить на слова « от 22.12.2022 № 1151»

10. Абзац второй пункта 6.1 дополнить словами « с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях »

11. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:
« Работники , достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц , указанных в абзаце 13 настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»

12. В пункте 8.1.

- ссылку на статью 219 ТК РФ заменить ссылкой на статью 216 ТК РФ

- пункт 8.9 изложить в следующей редакции «На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней с работе.ст.216.1 ТК РФ)

- в пункте 8.13 слова «Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с. 212 ТК РФ» заменить словами : «Обеспечению безопасные условия и охрану труда, создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников » ст. 214 ТК РФ

13.Первое предложение абзаца первого пункта 9.7 читать в следующей редакции « Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.04.2023 и действует в течение двух лет по 31 марта 2025 года »

Приложение №1

14. Пункт 2.1.4.:

- исключить абзац 8(заключение о прохождении обязательного освидетельствования) ;

- исключить абзац 9 (заключение о предварительном медицинском осмотре);
- исключить абзац 10 -12
- 15. В пунктах 2.1.18, 2.1.23 слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»
- 16. Первое предложение пункта 2.6.3. дополнить после слов «трудовая книжка» словами «или предоставляются сведения о трудовой деятельности»
- 17. Пункт 2.6.4 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности»
- 18. Во втором предложении пункта 6.23 слова «и хозяйственной» исключить.
- 19. Пункт 9.16 читать в следующей редакции « факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех, входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных премиальных выплат, во всяком случае, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%»
- 20. Пункт 11.4. исключить

21.Пункт 11.6 читать в следующей редакции «Внесение изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка осуществляется в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора и действуют Правила внутреннего трудового распорядка в течение срока действия коллективного договора »

22. В Приложении 2 к коллективному договору во втором столбце убрать слова «не менее ». В третьем столбце заменить слова « Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 » на «Постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 №726 »

23.Приложение № 4 доработано на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н (смотреть в таблице уведомления нарушение 5)

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора с 01.04.2023 г. по 31.03.2025 г. распространяется с момента их подписания на всех работников.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора с 01.04.2023 г. по 31.03.2025 г.

Председатель Совета
Трудового коллектива
Драчёв Е.В. Драчёва/

Директор
МБОУ НОШ №3 с.Троицкое
Запёка / Л.З. Запёка



« 15 » февраля 2024 г.

« 15 » февраля 2024 г.

МП

МП

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208744631447614036545032762199276272953274060069

Владелец Запёка Людмила Зефридовна

Действителен с 24.12.2024 по 24.12.2025